

令和3年度  
事業計画書

社会福祉法人あけぼの会

## 令和3年度法人事業計画

新型コロナウイルス感染症により前年度から不要不急の自粛生活が国民に強いられました。自粛生活により各家庭と人と関わる事が減少し、社会の中で分断され孤立が余儀なくされています。昨年、自殺した人は全国で2万1000人を超え、2009年以来の増加に転じました。女性が15%も増加し、国は新型コロナウイルスによる社会不安の高まりも影響していると見えています。不安定な情勢の中、出生数の低下が留まらない状況で、昨年は90万人を割り込み、保育業界に於いても影響が及んでいます。その中で令和元年度より整備を進めてきた上野ひだまり保育園が令和3年4月に開園を迎えます。社会情勢は不安定である一方、豊中市に於いては保育を必要とする子育て世帯が多く在住しており、法人としても、引き続きそのニーズに応え、社会福祉法人としての役割を果たしていかなければなりません。これらの状況に留意し、保育を行う上で法人各園が共有すべき事項を挙げます。

- 1) 生活の中で一人一人の子どもたちが安心安全に過ごせるよう豊かな保育活動を行う。
- 2) 保護者と育て心を共有する。
- 3) 職員が前向きに、楽しく仕事に対して取り組む。
- 4) 安全でおいしい食事を提供する。
- 5) 保育所としての地域への役割（地域支援）を果たす。
- 6) 計画的な財政運営を行う。
- 7) 新型コロナウイルス感染症の対策を行う。

以上のことを踏まえ最善の感染防止をしつつ安心・安全な保育にあたっていけるよう留意します。

## 1. 法人概要

- ・主たる事務所 大阪府豊中市柴原町2丁目14番1号
  
- ・設 立 平成27年1月9日
  
- ・法人理念 ○個人の人権を尊重し、健全な心身の発達と保持を保障するとともに、最善のサービスの提供に努めます。  
  
○地域社会に開かれた施設として、地域福祉の拠点となり、社会貢献に努めます。
  
- ・役員等  
理事 長 安家 比呂志  
理事 竹内 一利  
理事 永井 敏輝  
理事 本岡 和己  
理事 小島 美恵  
理事 安家 幸志  
監事 河西 良雄  
監事 山村 行仁  
評議員 得 喜 成  
評議員 田ノ岡 敏雄  
評議員 鵜飼 真理子  
評議員 日野 正信  
評議員 木戸 俊幸  
評議員 山 岨 聖  
評議員 齊藤 吉晋  
評議員選任解任委員 吉田 雅彦  
評議員選任解任委員 奥田 壮記

## 2. 事業内容

(第二種社会福祉事業)

### あけぼのひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：奥田 壮記

所在地：豊中市柴原町 2-14-1

### 東泉丘ひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：堺 理絵

所在地：豊中市東泉丘 2-12-18

### 上野ひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：中岡 優紀子

所在地：豊中市上野東 1-20-47

### 東豊中ひだまり保育園

種 別：小規模保育事業 A 型

施設長：竹中 さゆり

所在地：豊中市東豊中町 5-4-5

### 羽鷹池ひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：小島 美恵

所在地：豊中市少路 1-15-52

### 豊中ひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：酒井 明菜

所在地：豊中市岡上の町 2-1-8 2F

### 中桜塚ひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：岡本 優子

所在地：豊中市中桜塚 4-11-17

施設名		あけぼの ひだまり	東豊中 ひだまり	豊中 ひだまり	東泉丘 ひだまり	羽鷹池 ひだまり	中桜塚 ひだまり	上野 ひだまり
定員	0 歳児	6	3	6	12	9	3	3
	1 歳児	12	8	15	20	10	8	5
	2 歳児	12	8	18	24	12	9	6
	3 歳児					16		22
	4 歳児					16		22
	5 歳児					16		22
	計	30	19	39	56	79	20	80
事業時間		7:00 ~ 19:00						
職員数	施設長	1	1	1	1	1	1	1
	主任	1		1	1	1	1	1
	副主任		1					
	保育士	14	7	12	21	19	11	16
	栄養士 (調理員)	3	1	3	2	4	3	4
	看護師	1	1	1	1	1	1	1
	その他	1		1	4	1	1	

施設名		あけぼの ひだまり	東豊中 ひだまり	豊中 ひだまり	東泉丘 ひだまり	羽鷹池 ひだまり	中桜塚 ひだまり	上野 ひだまり
嘱託医	内科	吉田 悟	川口 悟	森定 伸充	川口 悟	有瀧健太郎	北野 祥子	川口 悟
	歯科	松尾 二郎	諏訪 満子	室井 誠	諏訪 満子	松本 祥忠	松本 卓也	諏訪 満子
	眼科					三木 耕一		前田 英美
	耳鼻科					高橋 佳文		上川 保廣
第三者委員		鈴木 康子 寺田 由紀	土屋 明代 保下 芳子	伴野多鶴子 中野 義澄	木原 育子 山井真理子	山崎 重信 篠部 洋	奥野 孝子 秋山 京子	木村 輝雄 西村千佳子
敷地・ 建物	敷地面積	348.51 m <sup>2</sup>	661.14 m <sup>2</sup>	184.53 m <sup>2</sup>	528.93 m <sup>2</sup>	399.74 m <sup>2</sup>	329.75 m <sup>2</sup>	1156.93 m <sup>2</sup>
	延床面積	233.8 m <sup>2</sup>	116.6 m <sup>2</sup>	184.53 m <sup>2</sup>	577.44 m <sup>2</sup>	663.82 m <sup>2</sup>	146.05 m <sup>2</sup>	663.65 m <sup>2</sup>
	構造	鉄骨造耐 火1階部 分	鉄筋コンク リート造1階部 分	鉄骨造2 階部分	1階鉄筋コン リート造2階 木造2階建	鉄骨造4 階建	鉄骨造1 階部分	鉄骨造3 階建

### 3. 各施設事業計画

#### 保育理念・方針・目標

〈保育理念〉 生涯にわたる生きる力の基礎を培う

〈保育方針〉 ○子どもの生活が豊かになるよう人的環境・物的環境（人・物・場）

などが相互に関連し合える環境を構成する

○子ども自身が心情・意欲・態度が発揮できる環境を構成する

○豊かな生活体験の中で、感じたり、気付いたり、理解できたりする

環境を構成する

〈保育目標〉 ○生活を通して自分を発揮できる素地を培う

○生活を通して思いやりが持てる心を育む

○生活を通して健康な心身を育む

## 【あけぼのひだまり保育園】

### (1) 重点的に取り組む目標・計画

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>・感染症対策を徹底しながら、充実した保育・サービスを提供していく。</li><li>・新任保育士の育成に努める。また、職員のスキルアップを図る為に、外部研修を受講できる機会を創造する。</li><li>・ICTを活用することで、業務効率の改善及びサービス向上努める。</li></ul> |
|---|

### (2) 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・ひだまりの保育理念を改めて職員間で周知し、丁寧な保育に努める。</li><li>・安全な環境と玩具の提供に努める。</li></ul>
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>・プランターや畑で季節の野菜を植え、日々の水やりを子どもと共に行い、収穫に至るまでの過程を楽しみながら知る。</li></ul>
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none"><li>・十分な感染症対策を講じながら、懇談会や保育参加など保育園について理解を深めていただける機会を創造する。また、保育内容や理念方針、子どもの成長や道筋を共有できるように、おたよりの発行、ドキュメンテーションや動画等で発信していく。 (規模の縮小、ZOOMや動画配信等を活用)</li></ul>
職員関係	<ul style="list-style-type: none"><li>・新任保育士とともに、ひだまりとしての保育と理念を改めて全職員が共有できるように、園内研修や日々の業務にて指導(OJT)を行いながら、丁寧な保育を心掛けていく。</li><li>・リモート研修など積極的に取り入れながら、外部研修の機会を創造する。</li></ul>
地域支援 ・連携	<ul style="list-style-type: none"><li>・感染症対策を講じながら地域支援や園庭開放等により保育園を開放し、地域に根付いた施設になるよう努める。</li><li>・災害に備え、中学校と連携を図り、非常時に備える。</li></ul>

### (3) その他特記事項

- ・ウッドデッキ修繕
- ・園庭枕木修繕

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園式
5月	・ 子どもの日の集い ★ 親子親睦会、保護者会総会
6月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クラス懇談会
7月	・ 七夕の集い
9月	・ 祖父母招待日 ・ 内科検診 ★ 保育参加/個人懇談 (9月～2月)
10月	★ 親子遠足
12月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クリスマス会
1月	・ あけましておめでとう会
2月	・ 節分の集い ★クラス親睦会
3月	・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ★ 卒園式 (かえで組対象)

## 【東豊中ひだまり保育園】

### (1) 重点的に取り組む目標・計画

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>・日々のコミュニケーションや支援を大切に、育ち心をひとつにしていく。行事などは感染症対策を行いながらのあり方を考えていく。</li><li>・様々な年齢の職員がいる中、互いを尊重しながら心地よく過ごすことができる人間関係作りを行う。</li><li>・ICT化による保護者や職員の負担軽減、効率化を目指す。</li></ul> |
|---|

### (2) 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・見直した全体的な計画や書類を活用して、ひだまりの保育を深め合っていく。</li><li>・限りある環境の中で人的物的環境を見直し、こどもにとってより良い関わり方や保育を皆で高め合っていく。</li></ul>
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>・季節の野菜の栽培や、簡単なクッキングを無理なく月に1回は行えるように、保育現場と厨房とが連携をしていく。また、園での取り組みと家庭の食とが繋がるように支援していく。</li></ul>
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none"><li>・コロナ禍での保護者の不安に寄り添いながら、可能な限りの行事や日々の対応を通して、信頼関係を築いていく。</li><li>・行事を行うことが難しい場合を想定して、行事以外でも育ちやひだまりの考え方などを発信できるように工夫していく。</li></ul>
職員関係	<ul style="list-style-type: none"><li>・サブチーフを中心に、気付きや思いを相談し互いに支え合うことができる関係作りを行う。</li><li>・園長・副主任・サブチーフの役割を明確にし、連携を図る。</li></ul>
地域支援 ・連携	<ul style="list-style-type: none"><li>・感染症の状況に合わせて、可能な限り月1回のひだまり広場を工夫しながら行っていく。また、家庭で過ごす地域の親子向けに、自宅でできるあそびをHPで紹介するなど、ひだまり広場以外の支援も考えていく。</li><li>・引き続き可能な限り、地域の幼稚園・小学校・デイサービスや近隣の商業施設と連携し交流を続けていく。</li></ul>

### (3) その他特記事項

- ・テラスの環境整備
- ・倉庫の環境整備（職員の休憩スペースの確保）

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園の集い
5月	・ 子どもの日の集い ★ 親子親睦会、保護者会総会
6月	・ 内科検診・歯科検診 ・ クラス懇談会 ・ 水あそび開始
7月	・ 七夕の集い
9月	・ 祖父母招待日・内科検診 ★ 保育参加（9月～2月）個人懇談
10月	
11月	★ 親子遠足
12月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クリスマス会
1月	・ あけましておめでとう会
2月	・ 節分の集い ★ クラス懇親会
3月	・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ★ おおきくなったね会（卒園の集い・・・かえで組対象）

## 【豊中ひだまり保育園】

### (1) 重点的に取り組む目標・計画

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>・ “全体的な計画” を活用する中で、方針や理念を深く理解し、職員間での意識統一を図るとともに、保育の内容を再構築する。</li><li>・ 感染症対策を行いながら、コロナ禍における保育や環境の見直しを行うとともに豊かな育ちへと繋がる経験を大切にする。</li><li>・ ICT化の導入による、業務の効率化の改善や向上に努める。</li></ul> |
|---|

### (2) 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・ “全体的な計画” を活用し、子どもを中心とした保育の内容や日々の生活の充実を図る。</li><li>・ 子ども自身が大切にされていると感じられるような関わりを大切にし、人権の尊重を基盤とする。</li></ul>
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 年齢に合わせた食育内容を考え、様々な経験を通して“食”に対して身近に感じながら、興味関心を引き出す。</li><li>・ 保護者の方へレシピの配布や専門的な情報発信を積極的に行い、豊かな食生活ができる力へと繋げる。</li></ul>
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 育て心をひとつにし、家庭との連携を密にとることで子どもの豊かな育ちへと繋げる。</li><li>・ コロナ禍での行事開催の方法や内容の充実を図りながら、子どもの育ちの道筋を共有していく。</li></ul>
職員関係	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 新体制となる中で、職員構成の構築に努め、層の厚い体制を目指す。</li><li>・ 個人の人権が守られ、互いに認め合い大切にし合える関係作りを心掛ける。</li><li>・ 質の高い保育の実践に伴い、園内研修や外部研修の充実を図るとともに、専門性を高めていく。</li></ul>
地域支援 ・ 連携	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 感染状況を鑑みながら地域支援を再開する。又、コロナ禍での地域支援のあり方を追求し、内容や方法を工夫しながら認知拡大に努める。</li><li>・ 地域に開かれた保育園として社会貢献に努め、地域の方との連携へと繋げる。</li></ul>

### (3) その他特記事項

- ・ 園内のフローリングメンテナンス
- ・ 新型コロナウイルス感染症拡大防止に伴い、消毒の徹底や必要物品の購入

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園の集い ★ 親子親睦会、保護者会総会
5月	・ 子どもの日の集い
6月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クラス懇談
7月	・ 七夕の集い
9月	・ 祖父母招待日 ・ 内科検診 ★ 保育参加（9月～2月）個人懇談
10月	★ 親子遠足
11月	
12月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クリスマス会
1月	・ あけましておめでとう会
2月	・ 節分の集い ★ クラス懇談
3月	・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ★ おおきくなったね会（卒園の集い・・・かえで組対象）

## 【東泉丘ひだまり保育園】

### (1) 重点的に取り組む目標・計画

<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の入替えによるチームワークの再構築と連携。</li> <li>・「全体的な計画」を活用しながらの保育計画の作成と実施。</li> <li>・チーフの役割の再確認と実践。</li> <li>・保護者への細やかな気配りや対応を通して安心して預けて頂けるような園づくりの徹底。</li> </ul>
--

### (2) 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「全体的な計画」を活用し、子どもを中心とした保育計画・内容の徹底と実施。</li> <li>・子どもの成長に合わせた安全な環境設定・玩具選びを行う。</li> </ul>
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・身近な野菜に触れるなど可能な限りでの食育活動の再開。</li> <li>・食育活動を通して、食べる喜びや楽しさを味わえるような仕掛けや工夫を毎日の食事や絵本など通して行う。</li> </ul>
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日々の丁寧な対応を通して子育て感の共有をはかり、育て心を一つにする。</li> <li>・コロナ禍の中、保護者の可能な限りの行事の開催を通し意見交流や発散の場を設ける。</li> <li>・要支援家庭の丁寧で十分なサポートを行う。(2021年度2家庭在籍)</li> </ul>
職員関係	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新任保育士への細やかな指導。(2021年度新任8名)</li> <li>・肯定的な言葉かけや意見が言い合える職場環境づくり。</li> <li>・チーフを中心とし、一新された職員構成による新たなチームワークづくり。</li> <li>・ICT化を導入する事での職員の労力削減。</li> </ul>
地域支援 ・連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コロナ禍の中での園庭開放・「ひだまり広場」の再開と子育てサロン「ももちゃん」の参加。</li> <li>・地域の子育て世帯への育児相談の積極的受け入れ。 (スマイルサポーター)</li> </ul>

### (3) その他特記事項

- ・各保育室・廊下のフローリングメンテナンス（前年度より引継ぎ）
- ・新型コロナウイルス感染防止対策の徹底に向けた備品購入

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園の集い
5月	・ 子どもの日の集い ★ 親子親睦会、保護者会総会
6月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クラス懇談、全体会
7月	・ 七夕の集い
9月	・ 祖父母招待日 ・ 内科検診 ★ 保育参加（9月～2月）個人懇談
10月	★ 親子遠足
11月	
12月	・ 内科検診 ・ 歯科健診 ★ クリスマス会
1月	・ あけましておめでとう会
2月	・ 節分の集い ★ クラス懇親会
3月	・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ★ 卒園式（かえで組対象）

## 【羽鷹池ひだまり保育園】

### (1) 重点的に取り組む目標・計画

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>・感染症対策をしながら、安心、安全、充実した保育生活の運営を行う。</li><li>・支援が必要な子どもや保護者に対し、連携を密に行い情報交換をしていく。</li><li>・ICTを活用し業務効率の改善を行う。</li></ul> |
|---|

### (2) 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・感染予防を徹底しながらも、ひだまりが大切にしている子どもを中心とした保育の実現に向け、創意工夫に努める。</li></ul>
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>・適切な食育計画の活用及びアレルギー対応を行う。</li><li>・様々な国の料理をメニューに取り入れ、食材に触れたり興味を持ったりする機会を設ける。</li><li>・収穫に至るまでの過程を楽しみながら野菜等を育てたり調理をしたりする。</li></ul>
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none"><li>・日ごろから子どもの様子を伝えたり、家庭での様子を聞いたりして保護者の思いを受け止め、信頼関係を築く。</li><li>・相互の信頼関係の確立を基本として、支援が必要な場合は援助を行い、関係機関に繋げる。</li><li>・個人懇談を年一回必ず行う。(様子に合わせて随時)</li></ul>
職員関係	<ul style="list-style-type: none"><li>・チーフ・サブチーフの連携・責任の明確化を行い、それぞれの役割を自覚するとともに、他の職員の立場や状況を十分に理解し、お互いに協力しあう。</li><li>・自分自身の資質の向上を意識し、業務に必要な基本知識や技能を高め、専門性を高める意識を持つ。</li><li>・担任以外の全ての子どもにも目を向け、一人一人の子どもの状況などについて積極的にコミュニケーションをとり、子どもにとってより良い関わりを一緒に見出していく。</li></ul>
地域支援 ・連携	<ul style="list-style-type: none"><li>・担当保育者を中心に、子育ての知識、経験、技術を蓄積している保育者が協力しながら、地域における子育て支援の役割を積極的に担う。</li><li>・公園で出会う近隣施設との交流を図る。</li></ul>

### (3) その他特記事項

- ・4階屋上遊具修繕
- ・第三者評価受審

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園式
5月	・ 子どもの日の集い ・ 春の遠足(2.3.4.5歳児) ★ ひだまりの集い、保護者会総会、全体会
6月	・ 内科検診 ・ 耳鼻科検診(3.4.5歳児のみ) ・ 歯科検診 ・ 眼科検診(3.4.5歳児のみ) ・ 水あそび開始 ・ 尿検査(3.4.5歳児のみ) ★ クラス懇談会
7月	★ ひだまりコンサート ・ 七夕の集い
8月	・ お泊り保育(5歳児のみ)
9月	・ 祖父母招待日 ・ 内科検診 ★ 保育参加(9月～2月) 個人懇談 ★ ひだまりまつり(保護者会共催)
10月	★ 運動会
11月	・ 秋の遠足(3.4.5歳児) ・ 視力測定(4.5歳児のみ)
12月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ・ おもちつき ・ クリスマス会
1月	・ あけましておめでとう会 ・ 冬の遠足(3.4.5歳児)
2月	★ おたのしみかい ・ 節分の集い ★ クラス懇親会
3月	・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ・ お別れ遠足(3.4.5歳児) ★ 卒園式・・・(5歳児対象)

## 【中桜塚ひだまり保育園】

### (1) 重点的に取り組む目標・計画

<ul style="list-style-type: none"><li>・法人の全体的な計画の内容を周知し、職員間の意識や方向性の統一を図る。</li><li>・職種を問わず、職員間のコミュニケーション力の向上を図る。又、チーフ・サブチーフの役割と他職員との連携・職務分担による責任の明確化。</li><li>・コロナ禍における保育・行事の在り方を模索しつつ、子どもの育ちを保護者と共有していく。</li><li>・感染対策の徹底と並行しつつ、ICT化の活用による業務負担の軽減を図る。</li></ul>
---

### (2) 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none"><li>・全体的な計画をもとに、法人の保育理念～子どもの発達の様子を見通しをもち、実際の保育と個々の計画に一貫性をもたせる。</li><li>・季節や子どもの発達・月齢に応じた保育環境を用意し、日々の保育の振り返り・検証を丁寧に行う。</li></ul>
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none"><li>・各年齢に応じた食育活動を行う。(プランターでの栽培・野菜に触れる・絵本や紙芝居を通して食に触れる)</li><li>・食における情報発信や子どもたちの食事風景を保護者にも積極的に知らせ、家庭との共有・連携につなげていく。</li></ul>
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none"><li>・送迎時のやりとりはもちろん、ハンドブックの記述において保護者の思いに寄り添いながら、子どもの育ちに必要な情報を共有していく。</li><li>・大人数が集まる行事については、開催方法や内容に工夫を加えながら、保護者同士の関係作りや保育園ならではの役割を担っていく。</li></ul>
職員関係	<ul style="list-style-type: none"><li>・年次を問わず意見交換や相談をしやすい集団づくりを意識する。</li><li>・チーフ・サブチーフとして求められる役割や責任を十分に理解し、互いに切磋琢磨しながら社会人としての組織集団を構築する。</li><li>・園内研修の実施に伴い、保育の質の向上に努める。</li></ul>
地域支援 ・連携	<ul style="list-style-type: none"><li>・地域支援プログラムを実施可能な範囲で行い、地域の親子が他の親子と触れ合える環境作りを行う。</li><li>・育児相談(スマイルサポーター)における役割の強化。</li></ul>

### (3) その他特記事項

- ・空調清掃
- ・第三者評価受審

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★入園の集い
5月	・子どもの日の集い ★親子親睦会、保護者会総会・全体会
6月	・内科検診 ・歯科検診 ・クラス懇談会 ・水あそび開始
7月	・七夕の集い
9月	・祖父母招待日 ・内科検診 ★保育参加(9月～2月) 個人懇談
10月	★親子遠足
11月	
12月	・内科検診 ・歯科健診 ・おもちつき ★クリスマス会
1月	・あけましておめでとう会
2月	・節分の集い ★クラス懇親会
3月	・ひな祭りの集い ・内科検診 ★おおきくなったね会(卒園の集い・・・かえで組対象)

## 【上野ひだまり保育園】

### (1) 重点的に取り組む目標・計画

<ul style="list-style-type: none"> <li>・「全体的な計画」や「ガイドライン」の内容を深め合い、子どもが主体となる保育や環境の充実を図る。</li> <li>・感染症対策を行いながら、安心・安全で充実した保育運営を行う。</li> <li>・ITC化を活用し、業務効率、サービスの円滑に努める。</li> </ul>
--

### (2) 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「全体的な計画」を基に、法人の理念に沿った保育運営や丁寧な保育に努める。</li> <li>・五感を使って園生活を過ごすことができる人的・物的環境の工夫を模索し、子どもが真ん中である保育の意識を高める。</li> </ul>
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・季節の野菜の栽培を行い、収穫に至るまでの過程や育てたものを食べたり、調理したりする。</li> <li>・日々の食生活が子どもの身体を作ることに意識し、保護者と食育の大切さを共有できるように掲示や写真などで発信していく。</li> </ul>
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・思いに寄り添いながら、子育てを共有したり、園の理念や方針の中で日々、大切にしていることを伝えたりして丁寧な対応を行い、信頼関係を築く。</li> <li>・コロナ禍の中で工夫をしながら、保護者間の交流や保育園理解に繋がる場の提供に努める。</li> </ul>
職員関係	<ul style="list-style-type: none"> <li>・園長・主任・チーフの連携を密に行い、報連相の漏れがないように努める。</li> <li>・職種や年次に問わず、質の向上の為の意見を伝え合い、相談できる心地よい空間や関係性を構築する。</li> </ul>
地域支援 ・連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>・感染状況に留意しながら、可能な限り園庭開放や地域支援を実施し、地域の親子が触れ合う場を設ける。</li> <li>・近隣の方との交流や清掃活動に子どもと参加し、地域に開かれた施設となるよう努める。</li> </ul>

### (3) その他特記事項

- ・園庭整備計画

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園式
5月	・ 子どもの日の集い ・ 春の遠足(2.3.4.5歳児) ★ ひだまりの集い、保護者会総会、全体会
6月	・ 内科検診 ・ 耳鼻科検診(3.4.5歳児のみ) ・ 歯科検診 ・ 眼科検診(3.4.5歳児のみ) ・ 水あそび開始 ・ 尿検査(3.4.5歳児のみ) ★ クラス懇談会
7月	★ ひだまりコンサート ・ 七夕の集い
8月	・ お泊り保育(5歳児のみ)
9月	・ 祖父母招待日 ・ 内科検診 ★ 保育参加(9月～2月) 個人懇談 ★ ひだまりまつり(保護者会共催)
10月	★ 運動会
11月	・ 秋の遠足(3.4.5歳児) ・ 視力測定(4.5歳児のみ)
12月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ・ おもちつき ・ クリスマス会
1月	・ あけましておめでとう会 ・ 冬の遠足(3.4.5歳児)
2月	★ おたのしみかい ・ 節分の集い ★ クラス懇親会
3月	・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ・ お別れ遠足(3.4.5歳児) ★ 卒園式・・・(5歳児対象)