

令和7年度
事業計画書

社会福祉法人あけぼの会

令和7年度法人事業計画

子どもの健やかな成長と保護者の子育てによる育ちを保証するために、職員一同が子どもの生活が豊かになるよう人的環境・物的環境などが相互に関連しあえる環境構成（人・物・場）と、一人一人の保護者に寄り添い、育て心をつなぐことができるような取り組みを目指します。

令和5年6月、政府によって「こども未来戦略方針」が掲げられました。その中で注目の施策である「乳児等通園支援事業」が令和8年度より創設されることが発表されました。令和5年度より全国の自治体で本制度の試行的事業が発足しており、当法人においても、令和6年度7月より施行的事業に取り組みました。令和7年度は本事業が制度化される予定であり、令和8年の本格実施に向け、現代社会における多世代同居世帯の減少や地域共生の希薄化により子育ての孤立化が進む中で「乳児等通園支援事業」により親の育児の負担軽減や孤立感の解消を担うべく本事業を試みたいと考えます。

当法人では令和3年までに7か所の就学前施設を整備しており、職員も150人程度を抱える法人となりました。それに伴いここ数年で保育者の離職率の増加が顕著になっています。若手の指導や質の高い保育の提供のためには中堅以上の保育者の存在が欠かせません。しかし、離職するそのほとんどが1～3年目の若手保育者であり、保育者としてこれからという時期に離職してしまうのが現状です。

令和6年度から職員定着の取り組みとして基本給のベースアップや休日を増やすことで職員のモチベーション維持を図るとともに、保養所確保等の福利厚生の実も検討していきたいと考えます。

1. 法人概要

- ・主たる事務所 大阪府豊中市柴原町2丁目14番1号

- ・設 立 平成27年1月9日

- ・法人理念 ○個人の人権を尊重し、健全な心身の発達と保持を保障するとともに、最善のサービスの提供に努めます。

○地域社会に開かれた施設として、地域福祉の拠点となり、社会貢献に努めます。

- ・役員等
理事 長 安家 比呂志
理事 竹内 一利
理事 永井 敏輝
理事 本岡 和己
理事 小島 美恵
理事 安家 紀子
監事 河西 良雄
監事 山村 行仁
評議員 得 喜 成
評議員 田ノ岡 敏雄
評議員 鵜飼 真理子
評議員 日野 正信
評議員 木戸 俊幸
評議員 大町 裕次
評議員 齊藤 吉晋
評議員選任解任委員 吉田 雅彦
評議員選任解任委員 奥田 壮記

2. 事業内容

(第二種社会福祉事業)

あけぼのひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：奥田 壮記

所在地：豊中市柴原町 2-14-1

羽鷹池ひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：小島 美恵

所在地：豊中市少路 1-15-52

東豊中ひだまり保育園

種 別：小規模保育事業 A 型

施設長：竹中 さゆり

所在地：豊中市東豊中町 5-4-5

中桜塚ひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：岡本 優子

所在地：豊中市中桜塚 4-11-17

豊中ひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：酒井 明菜

所在地：豊中市岡上の町 2-1-8 2F

上野ひだまりこども園

種 別：幼保連携型認定こども園

施設長：中岡 優紀子

所在地：豊中市上野東 1-20-47

東泉丘ひだまり保育園

種 別：保育所

施設長：堺 理絵

所在地：豊中市東泉丘 2-12-18

施設名		あけぼの ひだまり	東豊中 ひだまり	豊中 ひだまり	東泉丘 ひだまり	羽鷹池 ひだまり	中桜塚 ひだまり	上野 ひだまり
定員	0歳児	6	3	6	12	9	3	3
	1歳児	12	8	15	20	10	8	5
	2歳児	12	8	18	24	12	9	6
	3歳児	/	/	/	/	16	/	27 (内1号:5名)
	4歳児	/	/	/	/	16	/	27 (内1号:5名)
	5歳児	/	/	/	/	16	/	27 (内1号:5名)
	計	30	19	39	56	79	20	95
事業時間		7:00 ~ 19:00						
職員数	施設長	1	1	1	1	1	1	1
	主任 (主幹)	1	/	1	1	1		1
	副主任 (副主幹)	/	1	/	/	1	1	1
	保育士 (保育教諭)	14	10	13	22	20	9	21
	栄養士 (調理員)	3	1	3	4	4	3	4
	看護師	1	1	1	1	1	1	1
	その他	2		1		2	2	
嘱託医 (学校医)	内科	水野 俊樹	川口 悟	森定 伸充	川口 悟	有瀧健太郎	北野 祥子	川口 悟
	歯科	松尾 二郎	諏訪 満子	室井 誠	諏訪 満子	松本 祥忠	松本 卓也	諏訪 満子
	眼科	/	/	/	/	前田 英美	/	前田 英美
	耳鼻科	/	/	/	/	高橋 佳文	/	上川 保廣
学校薬剤師		/	/	/	/	/	/	藪上美奈子
第三者委員		鈴木 康子 寺田 由紀	土屋 明代 保下 芳子	伴野多鶴子 中野 義澄	木原 育子 山井真理子	山崎 重信 篠部 洋	奥野 孝子 秋山 京子	木村 輝雄 西村千佳子
敷地・ 建物	敷地面積	348.51 m ²	661.14 m ²	184.53 m ²	528.93 m ²	399.74 m ²	329.75 m ²	1156.93 m ²
	延床面積	233.8 m ²	116.6 m ²	184.53 m ²	577.44 m ²	663.82 m ²	146.05 m ²	663.65 m ²
	構造	鉄骨造耐 火1階部 分	鉄筋コンク リート造1階部 分	鉄骨造2 階部分	1階鉄筋コン リート造2階 木造2階建	鉄骨造4 階建	鉄骨造1 階部分	鉄骨造3 階建

3. 各施設事業計画

保育理念・方針・目標

〈保育理念〉 生涯にわたる生きる力の基礎を培う

〈保育方針〉 ○子どもの生活が豊かになるよう人的環境・物的環境（人・物・場）

などが相互に関連し合える環境を構成する

○子ども自身が心情・意欲・態度が発揮できる環境を構成する

○豊かな生活体験の中で、感じたり、気付いたり、理解できたりする

環境を構成する

〈保育目標〉 ○生活を通して自分を発揮できる素地を培う

○生活を通して思いやりが持てる心を育む

○生活を通して健康な心身を育む

【あけぼのひだまり保育園】

1. 重点的に取り組む目標・計画

<ul style="list-style-type: none">・保護者とのコミュニケーションを図り、適切な支援と良質な保育の提供の基、信頼される園運営に努める・発達支援や育児不安または要支援家庭など専門的な支援が必要な家庭に対し適切に対応出来る様、外部機関との連携を密にする・職員それぞれが役割を自覚し、責任を果たすとともに、他職員の立場や状況を十分に理解し、協力、助け合いにより信頼関係を築ける体制を図る
--

2. 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none">・保育課程を基に、個々の成長発達にあった支援計画を作成し援助していく・日々の保育を振り返りながら、子どもを主体とした声の掛け方や、個人を尊重した丁寧な保育を行う
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none">・野菜などの栽培を通して食に関する感性を豊かにする・クッキングや食材に触れる事で食に興味を持つ
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none">・アプリ配信を活用して、さまざまな情報を提供する・保護者の気持ちに寄り添いながら、ニーズに合わせて保育の提供を行う
職員関係	<ul style="list-style-type: none">・定期的に職員会議を行い、情報共有を密にすることで、園の方針について共通認識を深める・定期的にメンタルヘルスケアを目的としたアンケートを職員に実施し、必要に応じて面談するなど労務管理に努める・公休の増加や手当及び処遇の改善により、長期に渡り努める事ができる労働環境を整備する・職員の多様性や個人を尊重し、自分らしく働ける環境を整備する。(例：髪色の自由化)
地域支援・連携	<ul style="list-style-type: none">・中学校と連携し、園児と生徒と関わる機会を創造する・マイ子育て支援事業により、地域の子育て世帯の支援を行う・一時保育事業を継続し、地域ニーズに対して保育の提供及び支援を行っていく

3. その他特記事項

- ・室内 LED 灯の新調 (予算額 25,000 円/本×10 本程度)
- ・園庭遊具の修繕 (予算額 250,000 円)

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園式
5月	・ 子どもの日の集い ★ 親子親睦会、保護者会総会
6月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クラス懇談会
7月	・ 七夕の集い
9月	・ 祖父母招待日 ・ 内科検診 ★ 保育参加/個人懇談 (9月～2月)
10月	★ 親子遠足
12月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クリスマス会
1月	・ あけましておめでとう会
2月	・ 節分の集い ★クラス親睦会
3月	・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ★ 卒園式 (かえで組対象)

【東豊中ひだまり保育園】

1. 重点的に取り組む目標・計画

- ・大人も子どもも、心身共に健全で自己発揮ができる場を作る。
- ・良いものは更に良く、変えていくべき所は改善を行い、ブラッシュアップしていく。
- ・時代やニーズに合わせた情報公開を探り、地域社会の一員として機能を果たす保育園を目指す。

2. 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none">・一人ひとりを大切に、内面の思いに目を向けた丁寧な保育を心掛ける。・「全体的な計画」「環境ガイドライン」等を研修や職会で活用し、日々の保育の見直しや改善を行っていく。
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none">・体験を通して食への興味関心が広がる様に、地域の方と連携して大根堀り体験をしたり、プランターで栽培したりして無理のない計画をたてていく。・厨房職員と相談し、歳児にあった食育計画を充実させると共に、保護者も巻き込んだ食育へと繋げていく。
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none">・園用携帯やBrain 配信、SNS などの活用により、業務の効率化を図ると共に保育の可視化に努めていく。・行事や手紙、配信や貼りだし等を通じて、ひだまりの保育理念や育ちの姿をわかり易く伝えていく。・様々な家庭の背景を理解した上で、子どもを中心とした協育へのサポートを柔軟に考えていく。
職員関係	<ul style="list-style-type: none">・年次や経験が異なる職員同士、より良い保育を目指して互いに尊重し学び合える人間関係づくりに努める。・セルフチェックを用いて、自己啓発の機会を作る。
地域支援・連携	<ul style="list-style-type: none">・近隣の施設や姉妹園、デイサービスと交流会を設定する等、積極的に関わっていく。・ひだまり広場での交流や発信、戸外での地域の方々との触れ合いを大切にすることで、地域社会のニーズに応えていく。

3. その他特記事項

- ・老朽化による環境整備（パソコン・電球・カーテンレール等）
- ・園用携帯の活用

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園の集い
5月	・ 子どもの日の集い ★ 親子親睦会、保護者会総会
6月	・ 内科検診・歯科検診 ・ クラス懇談会 ・ 水あそび開始
7月	・ 七夕の集い
9月	・ 祖父母招待日・内科検診 ★ 保育参加（9月～2月）個人懇談
10月	
11月	★ 親子遠足
12月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クリスマス会
1月	・ あけましておめでとう会
2月	・ 節分の集い ★ クラス懇親会
3月	・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ★ おおきくなったね会（卒園の集い・・・かえで組対象）

【豊中ひだまり保育園】

1. 重点的に取り組む目標・計画

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">・全体的な計画の見直しを基に、幼児期までに育て欲しい10の姿を活用しながら子どもたちが主体的に活動できる保育や環境づくりをしていく。・保育に携わる者としての心得や、不適切保育についての学びを深め、施設で過ごす全ての人が心地よく安心して生活をしていくことができる環境づくりに努める。・地域と繋がりながら、社会福祉施設としてできる限りのサービスをしていく。 |
|--|

2. 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none">・少人数での丁寧な保育を心掛け、情緒の安定を図りながら自分でしようとする気持ちを尊重する。・子どもの育ちを振り返り、進級に向けて大きな集団を経験する機会を作るなど、適切な援助を目指していく。
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none">・食材を買いに行くなどの実体験や、クッキングを通して食への興味を広げ、食べることの楽しさを味わう。・厨房職員から保護者への発信をより具体的にしていく。
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none">・保護者の気持ちに寄り添いながら、家庭との連携を密にしひだまりで大切にしていることを共有していく。・アプリ配信を通して、園の様々な情報を共有していく。
職員関係	<ul style="list-style-type: none">・職員が休憩できるスペースや時間の確保。・互いに助け合う人間関係づくり。・実務の効率化を図る。(パソコン・携帯カメラ)・労働環境の改善及び適正化。
地域支援・連携	<ul style="list-style-type: none">・子育て支援が集結した場所。地域に存在する様々な人との結びを大切に、地域社会の活性化を担っていきたい。 (ほっぺ、安心課・児童相談所)・豊中市社協と連携し、生活困窮家庭等に宅食の提供を行う。

3. その他特記事項

- ・園内のメンテナンスと補修

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	<ul style="list-style-type: none"> ★ 入園の集い ★ 親子親睦会、保護者会総会
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 子どもの日の集い
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クラス懇談
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 七夕の集い
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 祖父母招待日 ・ 内科検診 ★ 保育参加（9月～2月）個人懇談
10月	<ul style="list-style-type: none"> ★ 親子遠足
11月	
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クリスマス会
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・ あけましておめでとう会
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 節分の集い ★ クラス懇談
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ★ おおきくなったね会（卒園の集い・・・かえで組対象）

【東泉丘ひだまり保育園】

1. 重点的に取り組む目標・計画

<ul style="list-style-type: none"> ・「全体的な計画」の見直しにより、活用の幅を広げる ・日々の安心・安全な生活の元、子どもたちの興味関心を最大限に生かした保育環境づくりを行う ・保護者との丁寧な関係づくりの継続と園生活の発信による、子育て感の共有や統一を図る
--

2. 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none"> ・「全体的な計画」を通して法人が大切にしている子どもの姿や保育内容の再確認を行う ・自己肯定感を高める日々の言葉がけと関わりを丁寧に行う ・子どもたちの好奇心を掻き立てるような日々の保育の仕掛けや環境づくりを行う
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none"> ・アレルギー児一人ひとりに合わせた、配慮と対応を行う ・厨房職員との連携により季節に合わせた食育活動を行う ・食事提供から個々の食べ方や道具の使い方を丁寧に知らせ、各年齢に合わせた食事マナーを身につける
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none"> ・日々の丁寧な子どもの様子伝達による信頼関係の強化 ・園の様子をアプリや写真・動画で分かりやすく伝え、子どもの育ちや法人としての思いを共有し理解を深める ・行事を通して子育ての悩み等を保護者同士で共有し、子育てを前向きに捉えられるような仕掛けを行う
職員関係	<ul style="list-style-type: none"> ・昨年度に続き、職員会議やミーティングをこまめに行い、職員研修のフィードバックや子どもの姿・育ちの共有を図る ・ワークライフバランスを大切にされた職場環境の整備を行う
地域支援・連携	<ul style="list-style-type: none"> ・「こども誰でも通園制度」の決められた枠組みの中で保護者ニーズをこまめに調査し、本格実施に向けた見通しを立てる ・一時保育の継続的实施と安定した利用人数の中、安心・安全な保育を提供する

3. その他特記事項

- ・「乳児等通園支援事業」の試行的事業の実施
- ・園舎建具等含めた細かな修繕
- ・クラス用パソコン2台購入

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園の集い
5月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 子どもの日の集い ★ 親子親睦会、保護者会総会
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 内科検診 ・ 歯科検診 ★ クラス懇談、全体会
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 七夕の集い
9月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 祖父母招待日 ・ 内科検診 ★ 保育参加（9月～2月）個人懇談
10月	★ 親子遠足
11月	
12月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 内科検診 ・ 歯科健診 ★ クリスマス会
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・ あけましておめでとう会
2月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 節分の集い ★ クラス懇親会
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ★ 卒園式（かえで組対象）

【羽鷹池ひだまり保育園】

1. 重点的に取り組む目標・計画

<ul style="list-style-type: none"> ・1人1人の人権が守られ、子ども自身が大切にされていると実感できる関わりを基盤とし、丁寧に保育を行うことで、子どもの安心・安全を保障していく。 ・理念を軸に子ども理解を深め、職員間の相互理解に繋げる。 ・社会の実態やニーズに合わせて、ICTの活用を充実したものにす。

2. 具体的な項目と取組方法 一貫性

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none"> ・その子らしさが発揮できる関わりや環境を基盤とし、豊かな育ちや日々の生活の充実に繋がるよう、保育の質の向上に努める。 ・「10の姿」への理解を深め、就学前までの子どもの育ちから小学校への接続に目を向け、育ちの連続性を大切にする。
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none"> ・“食”に親しみをもち、食に対する体験を重ねていく中で、生きる力の基礎を育み、豊かな食生活へと繋げていく。 ・子どもの生活実態に合わせ、食事に関わる環境の見直しを行う。(献立・食育内容・提供方法・食事環境など)
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none"> ・保育理念や子どもの豊かな育ちへの道筋など、日々の生活の様子をHPやICTを活用して発信することで、保護者の方と育て心を1つに相互理解を深める。 ・日々の会話から見える子どもの様子の共有を通して、発信と傾聴のバランスを保ち、心地よい関係性の構築に努める。
職員関係	<ul style="list-style-type: none"> ・個人の人権が守られ、労務環境の整備を行う中で、心地よい環境を整え、日々の充実感や満足感に繋げていく。 ・自発的に学びを深め、専門性を高めていく中で、保育を学ぶ楽しさを感じられるようにする。
地域支援・連携	<ul style="list-style-type: none"> ・地域性や保育園として求められる実態を追求し、子育て支援の充実を図る。 ・豊中市社協と連携し、生活困窮家庭等に宅食の提供を継続して行う。又、こども食堂の再開に向けて、地域の実態やニーズを把握し、地域家庭の孤食の解消等に努める。

3. その他特記事項

無し

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園式
5月	・ 子どもの日の集い ・ 春の遠足(2.3.4.5歳児) ★ ひだまりの集い、保護者会総会、全体会
6月	・ 内科検診 ・ 耳鼻科検診(3.4.5歳児のみ) ・ 歯科検診 ・ 眼科検診(3.4.5歳児のみ) ・ 水あそび開始 ・ 尿検査(3.4.5歳児のみ) ★ クラス懇談会
7月	★ ひだまりコンサート ・ 七夕の集い
8月	・ お泊り保育(5歳児のみ)
9月	・ 祖父母招待日 ・ 内科検診 ★ 保育参加(9月～2月) 個人懇談 ★ ひだまりまつり(保護者会共催)
10月	★ 運動会
11月	・ 秋の遠足(3.4.5歳児) ・ 視力測定(4.5歳児のみ)
12月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ・ おもちつき ・ クリスマス会
1月	・ あけましておめでとう会 ・ 冬の遠足(3.4.5歳児)
2月	★ おたのしみかい ・ 節分の集い ★ クラス懇親会
3月	・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ・ お別れ遠足(3.4.5歳児) ★ 卒園式・・・(5歳児対象)

【中桜塚ひだまり保育園】

1. 重点的に取り組む目標・計画

- ・法人の全体的な計画の内容を周知し、職員間の意識や方向性の統一を図る。
- ・職員間のコミュニケーション力の向上を図り、職種を問わず他職員との連携・職務分担による責任の下、保育の質の向上を目指す。
- ・子どもの生活の安定を図ること・育児不安を抱えている保護者へのサポートを必要に応じて支援する。

2. 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none">・少人数ならではの特徴を活かし、緩やかな育児担当制を取り入れ、子ども一人ひとりの成育歴・心身の発達・活動の実態に即した保育を行い、情緒の安定を図る。・クラスの打ち合わせにおいて、保育の振り返り・検証を行うと共に、その経過観察と必要に応じて調整・計画の再構築を図る。
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none">・栄養士・保育士・看護師が子どもの月齢や年齢・アレルギー配慮に合った食事提供を検討し、保護者にも発信していく。・低年齢でも楽しめる食育活動を計画し、子どもたちの食に関する経験が豊かになるよう努める。
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none">・アプリ配信による園生活の情報発信を工夫し、家庭との連携を密に行う。・配慮を必要とする家庭環境の把握に努め、必要な援助や求められる保護者支援を積極的に行う。
職員関係	<ul style="list-style-type: none">・外部研修（キャリアアップ研修含む）で学んだ専門知識を園内研修で共有し、職員の質の向上に努める。・避難訓練はあらゆる事態を想定して行い、職員の防災意識の向上に努める。有事の際、的確な動きができるよう備える。
地域支援・連携	<ul style="list-style-type: none">・豊中市社協と連携し、生活困窮家庭等に宅食の提供を行う。・地域の子育て拠点として機能し、役割を果たす。（育児相談・赤ちゃんの駅・地域支援活動“ひだまり広場”）

3. その他特記事項

- ・パソコン購入
- ・防犯カメラ取り換え
- ・ピロティ屋根修繕

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★入園の集い
5月	・子どもの日の集い ★親子親睦会、保護者会総会・全体会
6月	・内科検診 ・歯科検診 ・クラス懇談会 ・水あそび開始
7月	・七夕の集い
9月	・祖父母招待日 ・内科検診 ★保育参加（9月～2月）個人懇談
10月	★親子遠足
11月	
12月	・内科検診 ・歯科健診 ・おもちつき ★クリスマス会
1月	・あけましておめでとう会
2月	・節分の集い ★クラス懇親会
3月	・ひな祭りの集い ・内科検診 ★おおきくなったね会（卒園の集い・・・かえで組対象）

【上野ひだまり保育園】

1. 重点的に取り組む目標・計画

<ul style="list-style-type: none"> ・新体制となる中で、法人の理念を再確認しながら子どもの『心情・意欲・態度』が育まれ、『やってみたい』を十分確保できる教育・保育の質や専門性を高める。 ・あそびや生活を通して五感や感性が磨かれるよう、職員自らも心が擦られるような知識や学びを充実させる。 ・HP や SNS を通して子どもの姿を発信することで、育ちを共有すると共に在園児の方や地域の方に、園の魅力を知っていただくような運用を行う。

2. 具体的な項目と取組方法

項目	取組方法
保育内容	<ul style="list-style-type: none"> ・『10の姿』への理解を深め、小学校への接続や育ちの連続性を意識した教育・保育を行う。また、小学校との関わりも密にしていく。 ・目には見えない認知発達（知識の獲得・思考能力・言語発達）に目を向け、一人ひとりに応じた関わりや言葉かけを行う。 ・あそびや生活を通して、様々な体験・経験をする中で五感や感性を磨き、やってみたいを引き出しながら『生きる力』を培うことができる教育・保育を提供する。
食に関する事項	<ul style="list-style-type: none"> ・『食育』が特別なことではなく生きる上で必要なことという認識を深め、教育・保育の日常でお米を炊くなど簡単なことから取り入れることができる環境を整える。 ・生産者や業者の方の存在に気付き感謝の気持ちを育むと共に、ものがつくられる過程を調べて探求できるような経験を提供する。 ・日本の郷土料理を知り、自分の住む国の食文化について触れられる機会を作る。
保護者との連携支援	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの育ちの共有を行う中で、育児の悩み以外の悩みや不安も話すことができる関係性を構築し、保護者の方も大切にされていると感じられるような場所となるよう努める。 ・ICT や HP を活用して法人理念や大切にしている教育・保育、日々の子どもの育ちを可視化して発信し、育ちを共有する。 ・説明会を通して、縦割り保育や主体性を育む教育・保育を理解していただいた上で、姉妹園からの引き上げ連携が円滑に進むよう努める。
職員関係	<ul style="list-style-type: none"> ・職員一人ひとりが大切にされていると感じられると共に、同僚のことも尊重し合うことができる関係づくりを構築する。 ・外部研修や外部講師を充実させ、自発的に学びへ向かうことができる環境を整え、互いに学び合う楽しさを感じられるようにする。 ・労務管理が改善されることで、書類や業務の簡素化、就業時間内での事務処理時間の確保など新たな気づきをもち、職員間で考えを出し合い頼り良い環境作りに努める。 ・職員の体調面や心情面などのメンタルケアを丁寧に行う。
地域支援・連携	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て支援や園庭開放では、一定数の利用者が活用してくださっているものの、マイ子育て広場に関しては認知度が低いため、『ママカフェ』のような憩いの場の提供を検討し、子育て家庭の居場所づくりに努める。 ・引き続き、こども食堂や保護者会役員の方と、地域の方も交えたイベントの開催なども検討していく。 ・スマイルサポーターとしての役割を活かし、関係機関との連携を密に行う。また、職員にもスマイルサポーターの役割について話をする中で、地域貢献への興味・関心を深めることができるきっかけをつくる。

3. その他特記事項

- ・園庭メンテナンス（5年点検）
- ・空調整備
- ・園内・園外の清掃美化

(4) 年間行事計画

月	行事名
4月	★ 入園式
5月	・ 子どもの日の集い ・ 春の遠足(2.3.4.5歳児) ★ ひだまりの集い、保護者会総会、全体会
6月	・ 内科検診 ・ 耳鼻科検診(3.4.5歳児のみ) ・ 歯科検診 ・ 眼科検診(3.4.5歳児のみ) ・ 水あそび開始 ・ 尿検査(3.4.5歳児のみ) ★ クラス懇談会
7月	★ ひだまりコンサート ・ 七夕の集い
8月	
9月	・ 祖父母招待日 ・ 内科検診 ・ お泊り保育(5歳児のみ) ★ 保育参加(9月～2月)個人懇談 ★ ひだまりまつり(保護者会共催)
10月	★ 運動会
11月	・ 秋の遠足(3.4.5歳児) ・ 視力測定(4.5歳児のみ)
12月	・ 内科検診 ・ 歯科検診 ・ おもちつき ・ クリスマス会
1月	・ あけましておめでとう会 ・ 冬の遠足(3.4.5歳児)
2月	★ おたのしみかい ・ 節分の集い ★ クラス懇親会
3月	・ ひな祭りの集い ・ 内科検診 ・ お別れ遠足(3.4.5歳児) ★ 卒園式・・・(5歳児対象)